

REQUERIMIENTO PARA CONTRATACIÓN DE PERSONAL DIRECCIÓN DE GESTIÓN AMBIENTAL ASEO Y ORNATO

CARGO	MÉDICO VETERINARIO/A
PERFIL	Título Médico Veterinario/a, otorgado por alguna institución reconocida por el Estado.
EXPERIENCIA	Experiencia en clínica menor - No excluyente
DEPENDENCIA	Departamento de Medio Ambiente
REQUISITO NORMATIVO	No encontrarse Inhabilitado para ejercer cargos en Servicios Públicos
RENTA BRUTA 2025	\$1.353.972.
TIPO DE CONTRATACION	Prestador de servicios, honorario.

OBJETIVO

Contar con un profesional Médico veterinario/a que garantice la atención clínica integral, segura y oportuna de mascotas de la comunidad, asegurando el cumplimiento de la normativa sanitaria vigente y los lineamientos municipales en materia de bienestar animal y tenencia responsable. Responsable de ejecutar, supervisar y registrar las atenciones clínicas, quirúrgicas y preventivas de la Clínica Veterinaria Municipal, conforme con los protocolos internos y centros temporales de mascotas.

FUNCIONES

Entre otras:

- ✓ Coordinar y desarrollar la atención de la Clínica Veterinaria Municipal.
- ✓ Realizar la atención de consultas y urgencias en la clínica veterinaria.
- ✓ Realizar consultas de medicina Preventiva
- ✓ Realizar toma de muestras
- ✓ Realizar toma de ecografías
- ✓ Aseos quirúrgicos simples bajo anestesia
- ✓ Educación en Tenencia responsable.
- ✓ Asistencia a ferias de servicios u operativos en terreno.
- ✓ Asistencia fines de semana a pacientes hospitalizado sin hogar.
- ✓ Confeccionar el Informe anual de la unidad con las estadísticas y las oportunidades de mejora.
- ✓ Coordinar el equipo técnico a su cargo para el agendamiento de horas, correcto llenado de fichas clínicas, registro de exámenes de diagnóstico y derivaciones.
- ✓ Realizar, detectar y proyectar la necesidad de insumos de su unidad.
- ✓ Coordinar y supervisar el equipo técnico de Hospital cuando corresponda
- ✓ Diagnosticar las necesidades de la unidad y comunicarlas a su jefatura.
- ✓ Entregar mensualmente la reportabilidad de su unidad.

APTITUDES

Disponibilidad para el trabajo en equipo, bajo presión y en operativos en terreno. Conocimiento básico en normativa de Tenencia responsable (Ley 21.020), bienestar animal y bioseguridad. Responsabilidad, compromiso y trato respetuoso a tutores, sus mascotas, equipo de trabajo y su jefatura. Vocación al servicio público y sensibilidad social. Capacidad de trabajo en equipo. Proactividad, capacidad de organización de las tareas encomendadas en forma diaria. Adaptabilidad y manejo de la frustración.

CONTACTO RECEPCION ANTECEDENTES

- **Recepción de currículum hasta el Lunes 08 de diciembre hasta las 23:59 hrs.**
- Proceso aproximado de selección CV, 09 de diciembre 2025.
- Proceso aproximado de Entrevistas: 11 diciembre 2025.
- Inicio de contrato: a definir por la jefatura informado a los seleccionados con anticipación.

Para: MARIELA QUILA VALDES al mail mariela.quila@rancagua.cl
ALEJANDRA GONZALEZ al mail alejandra.gonzalez@rancagua.cl
MARCELO FLORES al mail marcelo.flores@rancagua.cl

Copia: intermediadora.laboral@rancagua.cl.

CONSIDERACIONES

Se informa que la Ilustre Municipalidad de Rancagua incorporará todos los currículums recibidos a la Bolsa Nacional de Empleo (BNE), de acuerdo con los procedimientos establecidos para tales fines.